



Start ins Berufsleben

44 Auszubildende begrüßt

Ausbildung sichert Facharbeiter- und Führungsnachwuchs

Am 1. September 2006 wurden insgesamt 44 neue Auszubildende bei der Bauunternehmung LEONHARD WEISS und der Tochterunternehmung Steinsanierung und Denkmalpflege Crailsheim begrüßt. Die neuen Lehrlinge werden an den Standorten Göppingen, Satteldorf und Bad Mergentheim in den folgenden Berufsbildern ausgebildet: Straßenbauer, Maurer, Beton- und Stahlbetonbauer, Tiefbaufacharbeiter, Gleisbauer, Baugeräteführer, Mechaniker für Land- und Baumaschinentechnik, Steimetz/Steinbildhauer, Fachkraft für Lagerwirtschaft und Industriekaufrau/-mann.

Die solide Berufsausbildung junger Menschen im gewerblichen und kaufmännischen Bereich sieht LEONHARD WEISS als den besten Garant für höchstes Leistungsniveau im eigenen Haus. Mit einem Lehrlingsanteil von fast 6 % am Gesamtpersonal gehört LEONHARD WEISS bundesweit zur Spitze in der Baubranche, unterstrich Ulrich Weiss die Bedeutung der Ausbildung im Unternehmen. Wir sichern damit nicht nur den Nachwuchs, betont der Vorsitzende der Geschäftsführung, sondern werden auch unserer sozialen Verantwortung in der Region gerecht. Jeder Einzelne wird nach seinen Talenten und seinen Stärken gefördert und kann auch nach der Ausbildung bei der Firma seinen beruflichen Weg gehen. Über Fortbildungsmaßnahmen in der LEONHARD WEISS-Akademie und in baubetrieblichen Einrichtungen stehen alle Wege bis in Führungspositionen offen.

„Das Wichtigste bei LEONHARD WEISS sind die Mitarbeiter“ unterstrich der als Personalleiter für die Ausbildung verantwortliche Dr. Hans-Josef Krämer bei der Begrüßung der 44 jungen Menschen im Versorgungszentrum Satteldorf. Unter der Leitung von Helmut Ebert, Mareike Winzheimer und Bernd Polster werden die jungen Leute in dem von ihnen gewählten Beruf ausgebildet.

In hauseigenen Schulungsräumen und einer modernen Lehrwerkstatt in Satteldorf werden Theorie und handwerkliches Training zielführend aufeinander abgestimmt. Das innerbetriebliche Ausbildungskonzept wurde bereits vor mehreren Jahren an die wachsenden Anforderungen im Büro und auf der Baustelle angepasst und wird ständig aktualisiert. So wird im firmeninternen Zusatzunterricht besonderer Wert auf Themen wie wirtschaftliches Denken, Führungs- und Teamfähigkeit und den erfolgreichen Umgang mit innovativen Technologien gelegt.

Die neuen Auszubildenden und ihre Eltern hatten nach der Begrüßung Gelegenheit den Standort Satteldorf intensiv kennenzulernen.