



73 Neue Auszubildende begrüßt

LW steigert nochmals die Zahl der Ausbildungsplätze

Am 30. August 2008 begrüßte die Bauunternehmung LEONHARD WEISS und die Tochterunternehmung Steinsanierung und Denkmalpflege Crailsheim 73 neue Lehrlinge mit ihren Eltern.

An den Standorten Göppingen, Satteldorf und Bad Mergentheim werden die neuen Lehrlinge in folgenden Berufen ausgebildet: Straßenbauer, Beton- und Stahlbetonbauer, Gleisbauer, Baugerätelführer, Mechaniker für Land- und Baumaschinentechnik, Steinmetz/Steinbildhauer, Fachkraft für Lagerlogistik und Industriekauf-frau/-mann. Erstmals in diesem Jahr bildet das Bauunternehmen auch die Berufsbilder Berufskraftfahrer, Elektroniker für Betriebs-technik und Mechatroniker aus.

Die solide Berufsausbildung junger Menschen im technischen und kaufmännischen Bereich sieht LEONHARD WEISS als den besten Garanten für höchstes Leistungsniveau im eigenen Haus und als Sicherung des zukünftigen Fach- und Führungskräftebedarfs. Das Bauunternehmen strebt eine Ausbildungsquote von 10% an.

„Gut ausgebildete Mitarbeiter sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor für unser Unternehmen. Wir fördern unsere Mitarbeiter auch nach Abschluss der Ausbildung in unserer eigenen LEONHARD WEISS-Akademie entsprechend ihrer Fähigkeiten. So können wir unseren Fach- und Führungspersonal aus den eigenen Reihen entwickeln. Wer heute nicht in Aus- und Weiterbildung investiert, investiert nicht in seine Zukunft“, so Hans M. Schabert, Vorsitzender der Geschäftsführung.

„Für uns ist wichtig, dass unsere neuen Auszubildenden und ihre Eltern an diesem Tag gemeinsam die Ausbildung beginnen“, unterstrich der als Personalleiter für die Ausbildung verantwortliche Dr. Hans-Josef Krämer, „denn für eine gute, erfolgreiche Ausbildung ist der Verbund zwischen Elternhaus und Ausbildungsbetrieb außerordentlich wichtig.“

Unter der Leitung von Werner Bucher, Mareike Winzheimer und Bernd Polster werden die jungen Leute in dem von ihnen gewählten Beruf ausgebildet.

In hauseigenen Schulungsräumen und einer modernen Lehrwerkstatt in Satteldorf werden Theorie und handwerkliches Training zielführend aufeinander abgestimmt. Das innerbetriebliche Ausbildungskonzept wurde bereits vor mehreren Jahren an die wachsenden Anforderungen im Büro und auf der Baustelle angepasst



und wird ständig aktualisiert. So wird im firmeninternen Zusatzunterricht besonderer Wert auf Themen wie wirtschaftliches Denken, Führungs- und Teamfähigkeit und den erfolgreichen Umgang mit innovativen Technologien gelegt.

Am 18. Oktober 2008 findet in Göppingen, am 25. Oktober 2008 in Satteldorf auf den Firmengeländen eine Ausbildungsmesse von 9:00 – 14:00 Uhr statt, bei der alle Ausbildungsberufe vorgestellt werden.

Interessierte Schüler, ihre Eltern und ihre Lehrer können sich über die Ausbildungsberufe informieren und direkt mit den Ausbildern/-innen und unseren Auszubildenden Kontakt aufnehmen.

