



78 Neue Auszubildende begrüßt

LW steigert nochmals die Zahl der Ausbildungsplätze

Am 29. August 2009 begrüßte die Unternehmensgruppe LEONHARD WEISS insgesamt 78 neue Auszubildende. Auch in diesem Jahr fand die Begrüßung der Auszubildenden wieder gemeinsam mit ihren Eltern statt. 69 junge Menschen legen mit einer Ausbildung in der Bauunternehmung den richtigen Grundstein für einen erfolgreichen Berufstart, 4 in der Tochterunternehmung SDC-Steinsanierung Denkmalpflege Crailsheim und 5 in der schweizer Tochter K. Eicher Bauunternehmung AG.

Traditionell findet die Begrüßung der neuen Auszubildenden gemeinsam mit ihren Eltern statt. An den verschiedenen Standorten werden die neuen Lehrlinge in folgenden Berufen ausgebildet: Straßenbauer, Beton- und Stahlbetonbauer, Maurer, Gleisbauer, Baugeräteführer, Mechaniker für Land- und Baumaschinentechnik, Berufskraftfahrer, Mechatroniker, Steinmetz/Steinbildhauer, Fachkraft für Lagerlogistik, Fachinformatiker Anwendungsentwicklung und Industriekaufrau/-mann.

Die solide Berufsausbildung junger Menschen im technischen und kaufmännischen Bereich sieht LEONHARD WEISS als den besten Garanten für höchstes Leistungsniveau im eigenen Haus und als Sicherung des zukünftigen Fach- und Führungskräftebedarfs. Das Bauunternehmen strebt eine Ausbildungsquote von 10% in Bezug auf alle gewerblichen Mitarbeiter an.

Mit derzeit 206 Auszubildenden in 13 Berufen zählt die Firmengruppe LEONHARD WEISS zu den größten Ausbildungsbetrieben der Region.

„Gut ausgebildete Mitarbeiter sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor für unser Unternehmen. Wir fördern unsere Mitarbeiter auch nach Abschluss der Ausbildung in unserer eigenen LEONHARD WEISS-Akademie entsprechend ihrer Fähigkeiten. So können wir unser Fach- und Führungspersonal aus den eigenen Reihen entwickeln. Wer heute nicht in Aus- und Weiterbildung investiert, investiert nicht in seine Zukunft“, so Dr. Hans M. Schabert, Vorsitzender der Geschäftsführung.

„Für uns ist wichtig, dass unsere neuen Auszubildenden und ihre Eltern an diesem Tag gemeinsam die Ausbildung beginnen“, unterstrich der als Personalleiter für die Ausbildung verantwortliche Dr. Hans-Josef Krämer, „denn für eine gute, erfolgreiche Ausbil-



„...dung ist der Verbund zwischen Elternhaus und Ausbildungsbetrieb außerordentlich wichtig.“

Unter der Leitung von Werner Bucher, Mareike Winzheimer, Gloria Henninger, Daniel Reusser und Bernd Polster werden die jungen Leute in dem von ihnen gewählten Beruf ausgebildet.

In hauseigenen Schulungsräumen und einer modernen Lehrwerkstatt in Satteldorf werden Theorie und handwerkliches Training zielführend aufeinander abgestimmt. Das innerbetriebliche Ausbildungskonzept wurde bereits vor mehreren Jahren an die wachsenden Anforderungen im Büro und auf der Baustelle angepasst und wird ständig aktualisiert. So wird im firmeninternen Zusatzunterricht besonderer Wert auf Themen wie wirtschaftliches Denken, Führungs- und Teamfähigkeit und den erfolgreichen Umgang mit innovativen Technologien gelegt. In zusätzlichen Projekten erwerben die Auszubildenden wichtige Kompetenzen und Schlüsselqualifikationen.

Am 10. Oktober 2009 findet in Göppingen, am 17. Oktober 2009 in Satteldorf auf den Firmengeländen eine Ausbildungsmesse von 9:00 - 14:00 Uhr statt, bei der alle Ausbildungsberufe vorgestellt werden.

Interessierte Schüler, ihre Eltern und ihre Lehrer können sich über die Ausbildungsberufe informieren und direkt mit den Ausbildern/-innen und unseren Auszubildenden Kontakt aufnehmen.

