



Auszeichnung für LEONHARD WEISS

Die Göppinger Agentur für Arbeit hat am 23. November 2009 die Bauunternehmung LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG mit dem "Ausbildungszertifikat" der Bundesagentur für Arbeit als vorbildlichen Ausbildungsbetrieb ausgezeichnet.

Das Ausbildungszertifikat der Bundesagentur für Arbeit wird seit 2007 an Betriebe verliehen, die sich in besonderem Maße für die Ausbildung von Jugendlichen eingesetzt haben.

Für Martin Scheel, den Leiter der Göppinger Agentur, ist die Verleihung dieser Auszeichnung ein wichtiges Anliegen: "Damit bringen wir zum Ausdruck, wie sehr wir die Anstrengungen und die Bemühungen der Betriebe schätzen, ihr Personal gerade in einer so schwierigen Zeit nicht nur zu halten, sondern mit viel Weitblick auch für die Zukunft zu sichern. "Dies funktioniert am besten, indem die Betriebe ihre künftigen Arbeitskräfte selbst ausbilden", so Martin Scheel.

Viele Unternehmen bieten regelmäßig jungen Menschen einen Ausbildungsplatz und sichern dadurch nicht nur dem Jugendlichen den Start in das Berufsleben, sondern auch sich selbst den zukünftigen Fachkräftebedarf und einen Mitarbeiter, der den betrieblichen Anforderungen entspricht. "Wir haben für unsere Entscheidung Kriterien wie die Ausbildungsquote, die Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze, ein überdurchschnittliches soziales Engagement im Bereich der Ausbildung und nicht zuletzt auch die Qualität der Ausbildung zu Grunde gelegt."

Bei der Übergabe des Zertifikats betont Scheel das außergewöhnlich hohe Engagement von LEONHARD WEISS. "In den vergangenen Jahren wurden pro Ausbildungsjahrgang zwischen 60 und 70 Azubis eingestellt. Trotz der schwierigen konjunkturellen Lage hat sich das Unternehmen entschieden, das Ausbildungskontingent im laufenden Jahr zu erhöhen und hat im Herbst 2009 sogar 78 jungen Menschen den Einstieg in den Beruf ermöglicht." Auch Karl Rudolf, der als Arbeitsvermittler im Arbeitgeber-Service LEONHARD WEISS schon seit Jahren betreut, schätzt das Unternehmen, das in zwölf verschiedenen Ausbildungsberufen an verschiedenen Standorten ausbildet, nicht nur wegen seines sehr hohen sozialen Engagements, sondern auch wegen der hohen Übernahmequote der Azubis, die in der Regel bei 100 Prozent liegt.



Martin Scheel (links), übergab Dr. Hans M. Schabert (Vorsitzender der Geschäftsführung LEONHARD WEISS) und weiteren Firmenvertretern das Ausbildungszertifikat für besondere Verdienste im Bereich der Ausbildung